

Stichting Pensioenfonds Essity Beloningsbeleid

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Essity (hierna SPE) hanteert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voor de interne organisatie van het fonds. Daarnaast hanteert het fonds beloningsuitgangspunten voor externe leden van bestuurscommissies en dienstverleners.

Scope beloningsbeleid

Het fonds gebruikt een bestuursmodel met niet-uitvoerende bestuurders en uitvoerende bestuurders die samen het Algemeen Bestuur vormen. Het beloningsbeleid van de interne organisatie valt onder de verantwoording van de niet-uitvoerende bestuurders. Tot de interne organisatie behoren momenteel de niet-uitvoerende bestuurders, uitvoerende bestuurders en vertegenwoordigers van de geleding pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan. De uitvoerende bestuurders nemen niet deel aan de besluitvorming over het vaststellen van de bezoldiging van uitvoerende bestuurder. Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht op het beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid van de externe leden bestuurscommissies en dienstverleners valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur.

Uitgangspunten

Het beloningsbeleid is gericht op een beheerste en integere bedrijfsvoering voor en op de lange termijn. Het beloningsbeleid moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Het beleid is afgestemd op de omvang en organisatie van het fonds en op de aard en complexiteit van zijn werkzaamheden.

Het pensioenfonds hanteert de volgende uitgangspunten voor het beloningsbeleid:

- a) Het beloningsbeleid moet proportioneel zijn, dat wil zeggen dat het in overeenstemming is met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen (waaronder doelstellingen op het gebied van de beheersing van duurzaamheidsrisico's), het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het pensioenfonds als geheel.
- b) Het beloningsbeleid moet passend zijn gelet op de ondernemingen waarvoor het pensioenfonds de pensioenregeling uitvoert.
- c) Het beloningsbeleid moet bijdragen aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het pensioenfonds.

- d) Indien een beloning wordt verleend, dan staat deze in verhouding tot het tijdsbeslag en de verantwoordelijkheden die gepaard gaan met het uitoefenen van de door de betrokkenen te verrichten werkzaamheden. Voor het bepalen van de tijdsbesteding voor het uitoefenen van een functie in het bestuur van het pensioenfonds wordt uitgegaan van de VTE-score.
- e) In het beloningsbeleid wordt afgezien van prestatiegerichte beloningen, omdat deze tot de verkeerde risicohouding dan wel 'nevenfocus' kunnen leiden.
- f) Er wordt bij tussentijds ontslag van bestuursleden zonder arbeidsovereenkomst geen transitie- of ontslagvergoeding verstrekt.

Evaluatie

Tot het beloningsbeleid behoort tevens dat niet-uitvoerende bestuurders de beloningen van de interne organisatie jaarlijks evalueren en beloningsaanpassingen kunnen doorvoeren mits deze binnen de kaders van het beloningsbeleid passen. De niet-uitvoerende bestuurder hebben bij het vaststellen van de beloning altijd de mogelijkheid gebruik te maken van extern advies van een organisatie met kennis van marktconforme beloningen in de pensioensector.

Het fonds evalueert doorlopend de beloning van externe leden bestuurscommissies dan wel dienstverleners.

Het fonds kan ten alle tijden besluiten tot aanpassing van het beloningsbeleid.

Bij structurele aanpassingen in het beloningsbeleid wordt eerst advies bij het Verantwoordingsorgaan gevraagd.

Beloning interne organisatie

De niet-uitvoerende bestuurders hebben een beloning vastgesteld voor bestuurders van het Algemeen Bestuur en leden van het Verantwoordingsorgaan. Het beloningsbeleid en de beloning is ter advies voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan en het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies gegeven. De beloning is als volgt vastgesteld:

Stichting Pensioenfonds Essity Beloning interne organisatie

Functie	Beloning	Opmerking
Niet uitvoerend bestuurder namens pensioengerechtigden Onafhankelijk voorzitter	22.500 SPE hanteert vrijwillig de Wet normering topinkomens (WNT) als maximum, op basis van 1 FTE	Exclusief vergoeding voor kosten De onafhankelijk voorzitter is niet in dienst van het pensioenfonds, maar werkt op basis van een overeenkomst van opdracht. Het in deze overeenkomst overeengekomen honorarium ligt binnen de beloningsrange voor uitvoerend bestuurders. De VTE-score voor de onafhankelijk voorzitter is 0,3.
Uitvoerend bestuurder	SPE hanteert vrijwillig de Wet normering topinkomens (WNT) als maximum, op basis van 1 FTE	Uitvoerende bestuurders zijn in dienst bij het pensioenfonds, beloning is derhalve het salaris. Het bedrag is op basis van 1 VTE en exclusief pensioenpremie en secundair arbeidsvoorwaarden. Marktconform salaris op basis tijdbesteding, verantwoordelijkheden en (vereiste) ervaring; exclusief vergoeding voor kosten. De VTE-score voor een uitvoerend bestuurder is 0,8.
Lid Verantwoordingsorgaan namens gepensioneerden	6.000	Exclusief vergoeding voor kosten; beloning onder evaluatie.

De hierboven genoemde bedragen worden jaarlijks, vanaf 1 januari 2026, in beginsel geïndexeerd op basis van het consumentenprijsindexcijfer (CPI) alle huishoudens, afgeleid, zoals vastgesteld door het CBS, gemeten aan de periode oktober-oktober daaraan voorafgaand, met een maximum van 5% en niet minder dan nihil.

Beloning externe leden bestuurscommissie en dienstverleners

Leden bestuurscommissie

Leden van bestuurscommissies die geen lid van zijn van het bestuur ontvangen een beloning die marktconform is en past bij de verantwoordelijkheden, vereiste ervaring en tijdsbesteding. De beloning wordt door het fonds vastgesteld en vastgelegd in een overeenkomst met de betreffende persoon dan wel de organisatie waar hij/zij werkzaam is.

Dienstverleners

SPE draagt er zorg voor dat de uitgangspunten van haar beloningsbeleid worden toegepast bij derden waaraan werkzaamheden zijn uitbesteed. Als primair uitgangspunt geldt dat het beloningsbeleid van uitvoerders niet mag aanmoedigen tot het nemen van meer risico's dan SPE aanvaardbaar acht. SPE beoordeelt periodiek of de betrokken uitvoerders aan dit uitgangspunt voldoen. Het beleid hieromtrent is vastgelegd in het hoofdstuk 'Uitbestedingen inkoopbeleid' van de Actuariële en bedrijfstechnische nota van SPE.

Stichting Pensioenfonds Essity

Vastgesteld op 18 april 2025