essity

PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.mijnessitypensioen.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds Essity. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.mijnessitypensioen.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.

Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op onze website of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Als u arbeidsongeschikt raakt, hoeft u zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt. Mogelijk voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
B. Pensioen bij Stichting Pensioenfonds Essity. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioeningangsdatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 18.475,00 bouwt u in 2025 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,50% aan pensioen op. U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800,00.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen vanuit uw financiële vergoeding voor uw werkzaamheden voor de onderneming. In totaal wordt 22,84% van het pensioengevende jaarsalaris afgedragen aan het pensioenfonds. Een klein deel van uw premie wordt ingehouden op uw salaris, dit vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?

Wilt u eerder met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit kan vanaf 60 jaar. Hierbij hebt u geen instemming van uw werkgever nodig.

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.

lees verder op de volgende pagina

Welke keuzes hebt u zelf?

Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast.
Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Tot 2022 werd dit afgeleid van de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	0,88%	3,35%
2023	3,51%	3,84%
2022	8,10%	9,98%
2021	2,28%	2,67%

Omdat we een tekort hebben, geldt voor ons een herstelplan met de volgende maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat eventueel omhoog.
- In het uiterste geval gaat uw opbouw omlaag of verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?

Stichting Pensioenfonds Essity maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de uitvoering van de pensioenfondsactiviteiten waaronder pensioenadministratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.

Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.

Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten, 088 - 116 3035 of mijnessitypensioen@azl.eu.

essity

PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.mijnessitypensioen.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds Essity. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.mijnessitypensioen.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen (uiterlijk) als u 68 jaar wordt.

Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.mijnessitypensioen.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen of premievrije voortzetting van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
B. Pensioen bij Stichting Pensioenfonds Essity. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

PREMIE

Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden (eventueel door uzelf) belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse bruto loon. Dat gaat niet over uw hele loon. We houden namelijk al rekening met uw AOW. Het deel van uw loon waarover geen beschikbare premie wordt vastgesteld, is de franchise. Over het loon min de franchise wordt de beschikbare premie vastgesteld. Er geldt een grensbedrag voor het loon waarover u pensioen in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Essity opbouwt. Dat is € 137.800,00 in 2025.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen vanuit uw financiële vergoeding voor uw werkzaamheden voor de onderneming. In totaal wordt 22,84% van het pensioengevende jaarsalaris afgedragen aan het pensioenfonds. Een klein deel van uw premie wordt ingehouden op uw salaris, dit ziet u op uw loonstrook.

lees verder op de volgende pagina

Welke keuzes hebt u zelf?



Wilt u eerder met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit kan vanaf 60 jaar. Hierbij hebt u geen instemming van uw werkgever nodig.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. U kunt zelf kiezen bij welke pensioenuitvoerder of -verzekeraar u deze uitkering koopt. Dit noemen wij shoppen.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op uw pensioendatum.



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op de datum dat u met pensioen gaat.



Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op uw pensioendatum.



Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Dit moet u 3 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum hebt u meer zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat het pensioenfonds hanteert bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Ook voor het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij kosten. Deze beleggingskosten brengen wij in mindering op uw kapitaal.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten, 088 - 116 3035 of mijnessitypensioen@azl.eu.